

Приложение к коллективному договору №4

От работодателя:  
директор ОГКОУ «Шуйская  
коррекционная школа-интернат»  
«17» января 2023 г.

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
«17» января 2023 г.

Приказ № 5-ог от 17.01.2023

Протокол №39 от 17.01.2023



*Г.В. Нездолина* Г.В. Нездолина

*О.Н. Смолина*

О.Н. Смолина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о стимулирующих выплатах работникам  
ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат».

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Областного государственного казенного коррекционно-образовательного учреждения «Шуйская коррекционная школа-интернат» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 г № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371–п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

Выплаты стимулирующего характера введены в целях усиления материальной заинтересованности работников в качественном проведении учебно-воспитательного процесса, в целях повышения трудовой дисциплины, снижения текучести кадров, создания благоприятных условий для стабильного функционирования школы-интерната.

1.1. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает директор школы-интерната, при этом условия осуществления и размер выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением с учетом мнения Комиссии по оценке качества и результатов деятельности работников в пределах фонда оплаты труда учреждения .

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах.

1.5. Состав Комиссии по оценке качества и результатов деятельности работников назначается приказом директора школы-интерната.

1.6. Все вопросы, неурегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.

## **2. Область применения.**

2.1. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников школы-интерната.

## **3. Срок действия**

3.1. Положение вступает в силу после его утверждения и действует до момента внесения в него изменений или отмены.

## **4. Виды стимулирующих выплат**

В целях поощрения работников за выполненную работу в школе-интернате могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность, высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за классность водителям автомобилей;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.
- д) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

**а) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:**

- за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства школы-интерната ( до 200 % должностного оклада);

- за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых программ;

- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

- за непосредственное участие в благоустройстве территории школы-интерната;

- создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения;

- отсутствие претензий к качеству работы со стороны администрации, контролирующих органов, высокий уровень исполнительской дисциплины;

- многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности работником

- своевременное выполнение поручений руководителя не входящих в круг основных должностных обязанностей.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем школы-интерната персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты работникам школы-интерната за интенсивность и высокие результаты работы, знание является настоящее Положение школы-интерната .

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом школы-интерната.

**б) выплаты за качество выполняемых работ:**

- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 % (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- доктор наук - 45 % (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- за ведомственный нагрудный знак - 10 % (со дня присвоения);
- за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 % (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Критерии оценки качества выполняемых работ педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу указаны в Приложении 1 к настоящему Положению.

***в) выплаты за классность водителям автомобилей:***

Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в школе-интернате:

- за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса (Основанием для присвоения квалификации водителя 3 класса является наличие водительского удостоверения с открытыми категориями транспортных средств «В» и (или) «С», или одной категории «Д»). Такие категории получают при первичном профессиональном обучении.) - 10 %;

- за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса (Основанием для присвоения квалификации водителя 2 класса является наличие водительского удостоверения с открытыми категориями «В», «С» и «Е» или «Д» («Д» и «Е»). Непрерывный стаж работы должен быть не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в данном учреждении.) - 20 %;

- за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса (Основанием для присвоения квалификации водителя 1 класса является наличие водительского удостоверения с открытыми категориями «В», «С», «Е» и «Д»). Непрерывный стаж работы должен быть не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в данном учреждении.) - 25 %.

Установление квалификационного класса и надбавки за классность производится приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии, созданной в учреждении.

Квалификационный класс устанавливается на основании заявления водителя.

К заявлению прилагаются:

- копия трудовой книжки;

- копия водительского удостоверения.

***з) премиальные выплаты по итогам работы.***

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году).

Премирование работников школы-интерната производится директором школы на основании протокола комиссии по оценке эффективности труда работников, созданной в учреждении.

Основанием для выплаты премии работникам школы - интерната является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием размера премии конкретному работнику.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем положении по оплате труда образовательного учреждения. В образовательном учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки результативности:

- результаты работы структурного подразделения образовательного учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью школы-интерната;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- иные достижения, характеризующиеся высокими показателями:

- достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

- позитивные результаты деятельности педагогического работника: снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Также при премировании могут учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы-интерната;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы-интерната);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы-интерната среди населения;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Максимальным размером указанные премии не ограничены.

- Директор школы-интерната имеет право дополнительно премировать работника к юбилейной дате (50 лет, 55 лет, 60 лет), а также в связи с выходом на пенсию.
- Директор школы-интерната имеет право дополнительно премировать работников к профессиональному и иным праздникам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год, юбилейная дата учреждения).
- Директор школы-интерната имеет право депремировать работника (полностью или частично) с учётом мнения профсоюзного комитета по итогам работы за квартал, полугодие, год в случае:
  - нарушения трудовой дисциплины;
  - нарушения техники безопасности, охраны жизни и здоровья учащихся;
  - не выполнения, а также ненадлежащего выполнения своих функциональных обязанностей;
  - нарушений и упущений в работе, отмеченных в актах, справках, предписаниях администрации школы.
- В течение срока действия дисциплинарного взыскания премия работнику не выплачивается.
- Премия работникам выплачивается на основании приказа директора школы-интерната.

- Приказ о премировании или депремировании работника доводится до сведения работника с необходимыми разъяснениями в течение трёх дней со дня издания.

**д) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).**

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором школы-интерната персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в школе -интернате с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться за:

1. Работа с разновозрастными детьми в одной группе (объединение групп по производственной необходимости) – до 0.5
2. Ответственный за работу в ГИС «Дневник.ру», ИС«Навигатор дополнительного образования», «Контингент». - до 0.5
3. Работа в особых условиях труда:
  - разъездной характер работы - до 0.8.
4. Выполнение ремонтных и хозяйственных работ по благоустройству помещений и прилегающей территории образовательного учреждения:
  - косметический ремонт помещений - до 0.3.
5. Осуществление профессиональной помощи работникам с опытом работы до 3-х лет (наставничество), наличие плана работы - до 1.0.
6. Работа с детьми, нуждающимися в сопровождении(на основании заключения ЦПППК), в отсутствии тьютора:
  - 1 ребенок в классе (группе) - 0.1.
  - 2 ребенка в классе (группе) - 0.2.
  - 3 ребенка в классе (группе) - 0.3.
7. Участие в работе ресурсного центра (федеральный и региональный уровень) - до 1.0.
8. Организация и контроль физкультурно-оздоровительной и спортивной работы ( проведение областных Спартакиад) - до 1.0.
9. Доплата молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых трех лет работы по специальности - до 1.8.

10. Своевременное и качественное выполнение работ; профессионализм и результативность в решении вопросов, работ, заданий (в зависимости от объема):

- выполнение важных срочных работ в течение одного рабочего дня - до 0.2.
- выполнение важных срочных работ в течение двух рабочих дней - до 0.5.

11. Работа в особых условиях труда: при выходе из строя технологического оборудования - до 0.8.

12. Проведение дополнительных карантинных мероприятий, результативное выполнение сан.эпид. режима (дезинфекция помещений) - до 0.5.

13. Организация работы по обеспечению режима и качества питания обучающихся, в т.ч.:

- подготовка необходимых расчетов объемов поставки в соответствии с ассортиментом - до 1.8.
- контроль за выполнением натуральных норм питания в соответствии с 10-дневным меню - до 1.8.
- обеспечение надлежащего контроля за осуществлением эффективного выполнения текущей работы пищеблока - до 1.8.

14. За обеспечение в исправном состоянии школьного транспорта - до 1.8.

15. За обеспечение в исправном состоянии оборудования в школьных мастерских - до 0.3.

16. За обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения - до 1.8.

17. Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений - до 1,8.

18. За работу, связанную с высокой степенью финансовой и материальной ответственности, должное состояние учета и хранения документации – до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника школы-интерната на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

## **5. Порядок определения размера и расчета выплат стимулирующего характера**

5.1. Расчет размеров выплат стимулирующего характера производится по результатам отчетных периодов (с 1 июля по 31 декабря и с 1 января по 30 июня).

5.2. Размер стимулирующих выплат каждому работнику определяется следующим образом:

- Производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждым педагогом в рамках внутришкольного контроля за отчетный период по критериям, указанных в приложении 1 к Коллективному договору.

- Суммируются баллы, полученные всеми педагогами учреждения (общая сумма баллов).

- Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

- Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогу за отчетный период.

5.3. Размер стимулирующих выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется фиксированной суммой с учетом критериев качества выполняемых работ, указанных в п. 4 и в Приложении 1 к настоящему Положению. Выплаты производятся равными долями ежемесячно пропорционально отработанному времени с 1 июля по 31 декабря и с 1 января по 30 июня).

5.4. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены все стимулирующие выплаты.

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения и с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки, указанными в приложении 1 к настоящему Положению.

5.6. Премияльные выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру школы- интернат устанавливаются по итогам работы за квартал с учетом достижения показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера школы-интерната (Приложение к настоящему Положению). Размер премиальных выплат заместителям директора, главному бухгалтеру школы-интерната определяется

$РПВ — РПВрукХ (70-90\%),$  где

РПВ - размер премиальных выплат;

РПВрук - размер премиальной выплаты, назначенной руководителю школы- интернат за отчетный период приказом Департамента образования Ивановской области;

от 70 % до 90% - процент, определенный по сумме баллов, сложившихся по итогам оценки показателей и критериев эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера. Заместители директора, главный бухгалтер в срок до 25 числа последнего месяца отчетного квартала (25 марта, 25 июня, 25 сентября, до 10 декабря - за 4 квартал текущего финансового года) предоставляют отчеты о выполнении показателей и критериев эффективности деятельности директору школы-интерната (Листрасчета размера премиальных выплат заместителям директора, главного бухгалтера прилагается Приложение 2.).

Директор школы-интерната подготавливает проект приказа о назначении премиальных выплат заместителям директора, главному бухгалтеру и передает его и копии предоставленных отчетов на согласование в профсоюзную организацию. Размер премиальных выплат устанавливается приказом руководителя школы- интерната. Данные премиальные выплаты устанавливаются одновременно, утверждаются руководителем школы-интерната с учетом мнения профсоюзной организации и осуществляются разовой выплатой в течение месяца с даты назначения.

## **7. Материальная помощь.**

7.1. Материальная помощь - дополнительная выплата работникам школы-интерната, которая может быть оказана по заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения.

7.2. Виды материальной помощи:

- бракосочетание работника (копия свидетельства о заключении брака) ;
- юбилейные даты (с 50 лет, каждые 5 лет) (копия паспорта);
- рождение ребенка (копия свидетельства о рождении);
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры;
- утрата имущества работника в результате стихийного бедствия;
- на приобретение дорогостоящих лекарств, в связи с заболеванием работника.

7.3. Материальная помощь работнику выплачивается на основании заявления по приказу директора школы-интерната.

## **8. Комиссия по оценке качества и результатов деятельности работников ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат»**

8.1. Состав Комиссии утверждается директором учреждения ежегодно в количестве не менее 5 человек.

В состав Комиссии входят работники, представитель профсоюзного комитета, представители администрации учреждения.

8.2. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся 1 раз в полугодие с 20 по 31 число месяца следующего за отчетным для педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Для заместителей руководителя, главного бухгалтера заседания проводятся 1 раз в квартал с 20 по 31 число месяца следующего за отчетным.

8.3. Заседания Комиссии назначает и ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Подготовку и организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь. Секретарь Комиссии обладает правом голоса при голосовании.

Комиссия на своем заседании:

- рассматривает оценочные листы работников (Приложение 1 к настоящему Положению) и материалы по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями;
- осуществляет анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера выплат стимулирующего характера на следующий период;
- при необходимости запрашивает дополнительную информацию о деятельности работника в пределах своей компетентности или приглашает Работника для уточнения материалов, представленных им в Комиссию.
- принимает решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера или не назначении выплат стимулирующего характера;
- итоговое решение Комиссии оформляется протоколом.

8.4. В случае несогласия Работника с решением Комиссии, Работник имеет право в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана принять и в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление Работника и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссии).

8.5. На основании протокола Комиссии по количеству баллов по каждому педагогическому работнику (работнику учебно-вспомогательного персонала) и бухгалтерской справки о стоимости одного балла,

предоставленной бухгалтерией учреждения, издается приказ о премиальных выплатах на соответствующий период.

« Критерии оценки качества и результатов деятельности педагога-библиотекаря»

Приложение I

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация (только в сборниках) (метод. пособие, конспект урока(при условии посещения данного урока администрацией) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3 2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) (при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 До 8 баллов За каждый 1 балл, но не более 3 До 2		
<b>Образцовое содержание кабинета</b> -сохранность школьного имущества в кабинете -оформление стендов		До 4		
<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b> ( фактическое участие+призовое место)		Не более 10		

интернет-конкурсы заочные рисунки+победа фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		1 (До 3 всего в сумме) До 1 +1 0.5+1 3+2 До3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию за пределами школы (не менее 2 раза в четверть) (при условии публикации заметки на сайте школы)		До 4		
<b>Качество работы педагога-библиотекаря:</b> -качественное проведение уроков мероприятий, библиотечных уроков -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -читательская активность - сохранность библиотечного фонда и оборудования	Оценивается администрацией по справкам ВШК	5 5 5 4 4		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности учителя-логопеда»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
Работа с детьми с синдромом Дауна, ТМНР и РАС (при наличие индивидуальных образовательных программ ИОП, СИПР)		3		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация (только в сборниках) (метод.пособие, конспект урока (при условии посещения данного урока администрацией)) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3  2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) (при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 До 8 За каждый 1, но не более 3  До 2		
<b>Использование здоровосберегающей среды в образовательном/воспитательном процессе:</b> -физ.мин.,гимнастика для глаз, уборка в кабинете, спальне, соответствие уч.мебели		До 2		
<b>Образцовое содержание кабинета</b> -сохранность школьного имущества в кабинете -оформление стендов		До 3		

<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b> ( фактическое участие+призовое место) интернет-конкурсы заочные рисунки фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		Не более 10  1 (До 3 всего в сумме) До 1+1 0.5+1 3+2 До3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию за пределами школы (не менее 2 раза в четверть) (при условии публикации заметки на сайте школы)		До 4		
<b>Качество работы педагога-логопеда:</b> -качественное проведение занятий -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -положительная динамика детей с ОНР	Оценивается администрацией по справкам ВШК	4 4  4 4		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:</b> -внеклассное занятие с приглашением родителей (не менее 1 раз в полугодие) -участие родителей в жизни школы -родительский клуб		1  1 1		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности педагога-организатора»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
Работа с детьми с синдромом Дауна, ТМНР и РАС (при наличие индивидуальных образовательных программ ИОП, СИПР)		3		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация(только в сборниках) (метод. пособие, конспект урока(при условии посещения данного урока администрацией) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3  2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) (при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 до 8 За каждый 1 балл, но не более 3  До 2		
<b>Оформление мероприятий (зал, стенд, декорации, костюмы, реквизит и т.д)</b>		До 5		
<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b>		Не более 10		

( фактическое участие+призовое место) интернет-конкурсы заочные рисунки+победа фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		1 (До 3 всего в сумме) до 1+1 0.5+1 3+2 До3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию за пределами школы (не менее 2 раза в четверть) (при условии публикации заметки на сайте школы)		До 4		
<b>Качество работы педагога-организатора:</b> -качественное проведение мероприятий -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -организация и проведение экономической игры	Оценивается администрацией по справкам ВШК	4 4 4 4		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности педагога-психолога»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
Работа с детьми с синдромом Дауна, ТМНР и РАС (при наличие индивидуальных образовательных программ ИОП, СИПР)		3		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация (только в сборниках) (метод.пособие, конспект урока (при условии посещения данного урока администрацией) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3  2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) (при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 До 8 За каждый 1 балл, но не более 3  До 2		
<b>Образцовое содержание кабинета</b> -сохранность школьного имущества в кабинете -оформление стендов		До 3		
<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b> ( фактическое участие+призовое место) интернет-конкурсы заочные		Не более 10  1 (До 3 всего в сумме)		

рисунки+победа фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		до 1+1 0.5+1 3+2 До 3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию за пределами школы (не менее 2 раза в четверть) (при условии публикации заметки на сайте школы)		До 4		
<b>Качество работы педагога-психолога:</b> -качественное проведение занятий -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Оценивается администрацией по справкам ВШК	5 5 5		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:</b> -внеклассное занятие с приглашением родителей (не менее 1 раз в полугодие) -участие родителей в жизни школы -родительский клуб		2 2 2		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности социального педагога»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация (только в сборниках) (метод.пособие, конспект урока (при условии посещения данного урока администрацией) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3  2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) (при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 до 8 За каждый 1 балл, но не более 3  До 2		
<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b> ( фактическое участие+призовое место) интернет-конкурсы заочные рисунки+победа фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		Не более 10  1 (До 3 всего в сумме) до 1+1 0.5+1 3+2 До3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию				

за пределами школы (не менее 2 раза в четверть) (при условии публикации заметки на сайте школы)		До 4		
<b>Качество работы соц.педагога:</b> -качественное проведение занятий -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -результативность профилактики девиантного поведения (уменьшение пропусков без уважительной причины, уменьшение правонарушений, уменьшение состоящих на учете) - оформление стендов	Оценивается администрацией по справкам ВШК	4 4 4 3  3		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:</b> -внеклассное занятие с приглашением родителей (не менее 1 раз в полугодие) -участие родителей в жизни школы -родительский клуб		2 2 2		
<b>Занятость детей с девиантным поведением в каникулярное время</b>		До 3		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности учителя/воспитателя »

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<b>Уровень педагогической работы</b> - наличие дефектологического образования		2		
Работа с детьми с синдромом Дауна, ТМНР и РАС (при наличие индивидуальных образовательных программ ИОП, СИПР)		2		
<b>Участие педагога в фестивалях, конференциях, семинарах:</b> - выступление с докладом - статья, публикация (только в сборниках) (метод.пособие, конспект урока) (при условии посещения данного урока администрацией) -мастер-классы (при наличии сертификата)		2, но не более 4 1, но не более 3  2, но не более 4		
<b>Обобщение и распространение педагогического опыта:</b> -профессиональные конкурсы очные Педагог года заочные -реализация проектов (групповые, индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)(при условии наличия утвержденной на педсовете программы)		за каждый 3, но не более 6 до 8 За каждый 1 балл, но не более 3 в сумме До 2		
<b>Использование здоровосберегающей среды в образовательном/воспитательном процессе:</b> -организация прогулки, спортивный час, проветривание, (воспитатели ) -физ.мин., гимнастика для глаз, уборка в классе, спальне, соответствие уч.мебели (учителя)		До 2		
Отсутствие травм		1 + 1 (у учителей трудового обучения)		
<b>Образцовое содержание кабинета/спален</b> -сохранность школьного имущества в закреплённых классах и спальнях -оформление стендов		До 2		
<b>Выполнение общественных поручений</b>		За каждое 2 балла, но не более 8 в сумме		
<b>Подготовка и участие воспитанников в городских, областных конкурсах, соревнованиях, выставках:</b> ( фактическое участие+призовое место)		Не более 10		

интернет-конкурсы заочные рисунки+победа фото+победа коллекция мод поделка участие сочинение, стихотворение тестирование		1 (До 3 всего в сумме) до 1 +1 0.5+1 3+2 До3 1 0,5		
Проведение мероприятий на социализацию за пределами школы (не менее 2 раза в четверть)(при условии публикации заметки на сайте школы)		До 3		
<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:</b> -внеклассное занятие с приглашением родителей (не менее 1 раз в полугодие) -участие родителей в жизни школы -родительский клуб		1  1 1		
<b>Качество работы учителя:</b> -качественное проведение уроков -работа с дневниками -работа с тетрадями -внешний вид обучающихся -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -отсутствие обоснованных обращений воспитанников, родителей по поводу конфликтных ситуаций в учебно- воспитательном процессе <b>Качество работы воспитателя:</b> -качественное проведение занятий -работа с тетрадями, проведение качественной домашней работы -внешний вид обучающихся -своевременное и правильное оформление документации -отсутствие нарушений трудовой дисциплины -отсутствие обоснованных обращений воспитанников, родителей по поводу конфликтных ситуаций в учебно- воспитательном процессе -наполнение группы в вечернее время	Оценивается администрацией по справкам ВШК	2 1 1 1 3 3 2  2 1 1 3 3 1  2		
Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.		До 5		
Активное участие в государственно-общественном управлении школой		3		
<b>Эффективность работы по профилактике правонарушений:</b> -пропусков уроков без уважительной причины (положительная динамика) - работа с детьми, поставленными на внутришкольный учет или на учет в КДН, систематическое ведение документации, работа с семьёй, учащимся.		1  1 (за 1 ученика), но не более 3		
<b>Наставничество</b>		2		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности главного бухгалтера»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<p><b>Эффективность кадровой политики:</b> Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников к утвержденной штатной численности)</p>		<p>До 60% - 0 61-70% - 3 71-85% - 5 Свыше 85% - 10</p>		
<p><b>Эффективность управленческой деятельности:</b> Организация мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников путем внедрения эффективного контракта: - 100%, 80% и более, менее 80%</p>		<p>100% - 10 80% и более - 5 Менее 80% - 0</p>		
<p><b>Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина:</b> Предписания надзорных органов по результатам проверок работы бухгалтерии.</p> <p>Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность.</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов финансовой и бухгалтерской отчетности, информации по отдельным вопросам Департамента Образования.</p> <p>Проведение мероприятий внутреннего финансового контроля: - не проводились; - проводились в соответствии с планом.</p>		<p>Отсутствие – 10 Частичное выполнение – 5 Наличие – 0</p> <p>Отсутствие – 10 Наличие – 0</p> <p>Соблюдение сроков – 10 Нарушение сроков – 0</p> <p>Не проводились – 0 Проводились в соответствии с планом - 8</p>		
<p><b>Максимальное количество баллов -58</b></p>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности заместителя директора по административно - хозяйственной работе»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<p><b>Эффективность кадровой политики:</b> Стабильность коллектива, коэффициент текучести прочего персонала (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих)</p> <p>Доля молодых работников до 30 лет: - свыше 18%; равна 18%; менее 18%.</p>		<p>До 5% - 8 Свыше 5% - 2</p> <p>Свыше 18% - 10 Равна 18% - 5 Менее 18% - 0</p>		
<p><b>Эффективность управленческой деятельности:</b> Создание условий для организации образовательного процесса (выполнение санитарно-эпидемиологических норм и требований противопожарной, антитеррористической безопасности и т.п.)</p>		<p>Работа проводится систематически – 5 Работа проводится только по указанию надзорных органов – 0</p>		
<p><b>Исполнительская дисциплина:</b> Предписания надзорных органов по результатам проверок</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным вопросам Департамента образования</p> <p>Отсутствие замечаний по итогам инвентаризаций</p>		<p>Отсутствие – 10 Частичное выполнение – 5 Наличие – 0</p> <p>Соблюдение сроков – 10 Нарушение сроков – 0</p> <p>Отсутствие – 10 Наличие – 0</p>		
<b>Максимальное количество баллов - 53</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности заместителя директора по воспитательной работе»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<p><b>Качество и доступность образования:</b> Наличие учащихся-призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней</p> <p>Результаты инновационной и методической деятельности воспитателей: - призовые места воспитателей в конкурсах педагогического мастерства всех уровней;  - призовые места воспитателей в смотрах, конкурсах всех уровней;</p> <p>- наличие реализуемых проектов, получивших финансовую поддержку: - отсутствуют; - средств бюджета; - внебюджетные источники;</p>		<p>Муниципального – 2 Областного – 4 Всероссийского и международного – 6</p> <p>Областного – 4 Федерального – 6</p> <p>Муниципального – 2 Областного – 4 Всероссийского и международного – 6</p> <p>Отсутствуют – 0 Средства бюджета – 8 Внебюджет. источники – 8</p>		
<p><b>Эффективность кадровой политики:</b> Стабильность коллектива, коэффициент текучести воспитателей (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих)</p> <p>Доля молодых воспитателей до 30 лет: - свыше 18%; равна 18%; менее 18%.</p>		<p>До 5% - 8 Свыше 5% - 2</p> <p>Свыше 18% - 10 Равна 18% - 5 Менее 18% - 0</p>		
<p><b>Эффективность управленческой деятельности:</b> Наличие опубликованных сюжетов, статей в СМИ: - об образовательном учреждении; - о</p>		<p>О школе-интернате, достижениях школы-интерната – 8 О достижениях педагогов</p>		

достижениях учителей и/или учащихся образовательного учреждения.8,4		и/или учащихся школы- интерната - 4		
<b>Исполнительская дисциплина:</b> Предписания надзорных органов по результатам проверок  Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным вопросам Департамента образования		Отсутствие – 10 Частичное выполнение – 5 Наличие – 0  Соблюдение сроков – 10 Нарушение сроков – 0		
<b>Эффективность социальной работы:</b> Наличие правонарушений, допущенных обучающимися в отчетном периоде  Отсутствие фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в школе-интернате в течение рабочего времени воспитателей		Отсутствие – 6 Наличие - 0  Отсутствие – 7 Наличие – 0		
<b>Максимальное количество баллов -89</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности заместителя директора по учебной работе»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
<p><b>Качество и доступность образования:</b>                      Положительная динамика успеваемости учащихся по сравнению с прошлым периодом</p> <p>Результаты инновационной и методической деятельности учителей:                      - призовые места учителей в конкурсах педагогического мастерства всех уровней;                      - призовые места учителей в смотрах, конкурсах всех уровней;</p> <p>- наличие реализуемых проектов, получивших финансовую поддержку: - отсутствуют; - средств бюджета; - внебюджетные источники;</p>		<p>Имеется – 10                      На прежнем уровне – 5                      Отсутствует – 0</p> <p>Областного – 4                      Федерального – 6</p> <p>Муниципального – 2                      Областного – 4                      Всероссийского и международного – 6</p> <p>Отсутствуют – 0                      Средства бюджета – 8                      Внебюджет. источники – 8</p>		
<p><b>Эффективность кадровой политики:</b>                      Стабильность коллектива, коэффициент текучести учителей (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих)</p> <p>Доля молодых учителей до 30 лет: - свыше 18%; равна 18%; менее 18%.</p>		<p>До 5% - 8                      Свыше 5% - 2</p> <p>Свыше 18% - 10                      Равна 18% - 5                      Менее 18% - 0</p>		
<p><b>Эффективность управленческой деятельности:</b>                      Создание условий для вариативного общего образования: - наличие адаптивных</p>		<p>Наличие АООП, необходимых для реализации учебного</p>		

<p>программы для детей с ограниченными возможностями; - применение дистанционного обучения; - отсутствие;</p>		<p>процесса – 2 Применение дистанцион. обучения – 2 Отсутствие – 0</p>		
<p><b>Исполнительская дисциплина:</b> Предписания надзорных органов по результатам проверок</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным вопросам Департамента образования</p>		<p>Отсутствие – 10 Частичное выполнение – 5 Наличие – 0</p> <p>Соблюдение сроков – 10 Нарушение сроков – 0</p>		
<p><b>Эффективность социальной работы:</b> Сохранность контингента обучающихся</p> <p>Отсутствие фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в школе-интернате в течение рабочего времени учителей</p>		<p>Сохранен – 10 Не сохранен до 1% - 5 Не сохранен более 1% - 0</p> <p>Отсутствие – 7 Наличие – 0</p>		
<p><b>Максимальное количество баллов - 89</b></p>				

## Размер премиальных выплат заместителям директора, главного бухгалтера

Заместитель директора по учебной работе и воспитательной работе		Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		Главный бухгалтер	
Кол-во баллов в соответствии с отчетом о выполнении показателей и критериев эффективности	Размер премиальных выплат в процентах	Кол-во баллов в соответствии с отчетом о выполнении показателей и критериев эффективности	Размер премиальных выплат в процентах	Кол-во баллов в соответствии с отчетом о выполнении показателей и критериев эффективности	Размер премиальных выплат в процентах
80-89	90%	52-53	90%	55-58	90%

79-70	85%	48-50	85%	51-54	85%
69-60	80%	44-48	80%	45-50	80%
59-50	75%	37-43	75%	41-44	75%
49-40	70%	30-36	70%	31-40	70%

« Критерии оценки качества и результатов деятельности бухгалтера, делопроизводителя, эксперта»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Своевременное и качественное выполнение текущей документации, приказов и поручений руководителя учреждения, заместителя		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Отсутствие замечаний, требований и предписаний по итогам проверок разного вида		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности дворника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Своевременное и качественное выполнение приказов и поручений руководителя учреждения, заместителя (своевременное и качественное выполнение работ по содержанию помещений зданий и их территории (соблюдение чистоты и порядка))		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ ( в т.ч. участие в текущем ремонте)		до 10		
Оперативное выполнение текущих заявок по устранению технических неполадок		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности водителя автомобиля »

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Высокая организация перевоза сотрудников и учащихся		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Отсутствие ДТП, штрафов		до 10		
Оперативное выполнение текущих заявок по устранению технических неполадок		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности диетсестры»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Обеспечение контроля санитарно-гигиенических правил содержания и питания воспитанников		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Своевременное и качественное ведение документации		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности кастелянши»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Сохранность материальных ценностей на складе и содержание их в надлежащем санитарном состоянии		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Своевременное и качественное ведение документации		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности заведующего складом»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Контроль качества продуктов, поступающих на склад и пищеблок		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Своевременное и качественное ведение документации		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности кухонного рабочего, мойщика посуды»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Обеспечение сохранности оборудования, посуды, кухонного инвентаря на пищеблоке, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности машиниста по стирке и ремонту спецодежды»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Качественная подготовка постельного белья и смена его строго по графику		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности младшего воспитателя, уборщика служебных помещений»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников		до 35		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности повара, шеф-повара»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				

« Критерии оценки качества и результатов деятельности специалиста по охране труда»

Приложение 1

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Примечания	Баллы	Оцени себя сам	Оценка Комиссии по оценке качества работы
Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения мероприятий по охране труда, противопожарной безопасности, ГО и ЧС		до 25		
Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него ( в соответствии с требованиями СанПиН)		до 10		
Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка		до 20		
Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ		до 10		
Высокий уровень обеспечения требований охраны труда		до 20		
<b>Максимальное количество баллов - 85</b>				