

Приложение к коллективному договору №8

От работодателя:
директор ОГКОУ «Шуйская
коррекционная школа-интернат»
«17» января 2023 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
«17» января 2023 г.

Приказ № 5-ог от 14.01.2023

Протокол №39 от 17.01.2023



Г.В. Нездолина Г.В. Нездолина

О.Н. Смолина О.Н. Смолина

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат» (далее - ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОУ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников ОУ;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ОУ
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОУ;
- помощь администрации в разработке локальных актов ОУ;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников ОУ;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОУ;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции ОУ;
- объединение усилий работников ОУ на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ОУ.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Принятие локальных актов нормативных ОУ .

3.2. Рассмотрение, принятие положений, изменений в Коллективный договор.

3.3. Рассмотрение и обсуждение проекта новой редакции Устава ОУ, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав.

3.4. Обсуждение проектов локальных нормативных актов ОУ.

3.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ОУ.

3.6. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

3.7. Заслушивание отчетов директора и коллегиальных органов ОУ по вопросам их деятельности.

3.8. Рассмотрение иных вопросов деятельности ОУ, вынесенных на рассмотрение директором, коллегиальными органами ОУ.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

4.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

4.3. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

4.4. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ОУ. Общее собрание собирается директором. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников ОУ. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган Автономного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

4.5. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается из числа работников сроком на 3 учебных года. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на три учебных года.

4.6. Председатель Общего собрания:

- Организует деятельность Общего собрания.
- Информировать членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания.
- Организует подготовку и проведение заседания.
- Определяет повестку дня.
- Контролирует выполнение решений.

4.7. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом. При наличии в повестке дня общего собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

4.8. Решения Общего собрания:

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протокол подписывается председателем собрания и секретарем собрания.

6.3. Протокол общего собрания работников Учреждения хранится 3 (три) года.

В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:

- дата проведения собрания;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- рекомендации, предложения, замечания членов трудового коллектива, если имеются;
- решение.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.