

От работодателя:
директор ОГКОУ «Шуйская
коррекционная школа-интернат»
Приказ № 10-09 от 10.02.2025



Г.В. Нездолина Г.В. Нездолина

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № 48 от 10.02.2025
Кашицына Т.В. Кашицына Т.В.



Изменения и дополнения в коллективный договор

ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат » между
работодателем и работниками по регулированию
социально-трудовых отношений
на 2022-2025 г.г.
(регистрационный номер 21/18-6)

Юридический адрес:
155900 Ивановская область
г. Шуя, ул. Советская, д.16.
тел: 8(493-51) 4-40-84
факс: 4-40-84, Korscool36@mail.ru

Исполнитель: Кашицына Татьяна Вячеславовна
заместитель председателя профсоюза, учитель
8-905-106-72-94 tkzinkas29@yandex.ru



Внести дополнения и изменения в **Коллективный договор** между работодателем и работниками ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат » на 2022-2025 г.г. регистрационный номер 21/18-6.

Раздел 2.1. «Порядок приема, перевода и увольнения работников», пункт 2.1.17. читать в следующей редакции:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ).

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы (часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ст. 63 ТК РФ).

Раздел 2.4. «Прекращение трудового договора» добавить пункт 2.4.20. и читать в следующей редакции:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем(ч.1 ст. 261 ТК РФ).

Раздел 2.4. «Прекращение трудового договора» добавить пункт 2.4.21. и читать в следующей редакции:

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Внести дополнения и изменения в **Правила внутреннего трудового распорядка** в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.1.19. и читать в следующей редакции:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Внести дополнения и изменения в **Правила внутреннего трудового распорядка** в раздел 2.2 добавить пункт 2.2.6 и читать его в следующей редакции:

Работодатель в праве с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи во владении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее, чем за три рабочих дня.

Приложение № 3 «Положение о компенсационных выплатах работникам Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Шуйская коррекционная школа-интернат» в раздел **«Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»**.

Пункт 4.1. читать в следующей редакции:

Работникам школы-интерната могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- выплаты работникам, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда:

Педагогам – наставникам, Педагогам-методистам. (Ст. 358.1. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда" от 01.03. 2025г).

Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Шуйская коррекционная школа-интернат»
(ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат»)
Советская ул., д.16, г. Шуя, Ивановская обл., 155900
Тел/факс:8(49351) 4-40-84,е-mail: korscool36@mail.ru, <http://shuyakorscool.ros-obr.ru>
ОКПО22832988, ОГРН1033700511151, ИНН/КПП3706003440/370601001

В Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию изменений дополнений в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа - интернат» по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2025 г.г.

Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Шуйская коррекционная школа-интернат», (код 80.21.10)
Общая численность работников -48 человек.

Приложения: изменения в коллективный договор - 4 экземпляра

Директор Г.В. Нездолина

М.П.