

От работодателя:
директор ОГКОУ «Шуйская
коррекционная школа-интернат»
Приказ № 49/1 от 01.11.2023



Г.В. Нездолина - Г.В. Нездолина

От работников:
зам.председателя первичной
профсоюзной организации
Протокол № 43 от 31.10.23



Т.В. Кашицына Т.В. Кашицына

Изменения в коллективный договор и приложение к нему

ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат » между
работодателем и работниками по регулированию социально-
трудовых отношений

на 2023-2025 г.г.

(регистрационный номер 21/18-6)

Юридический адрес:
155900 Ивановская область
г. Шуя, ул. Советская, д.16.
тел: 8(493-51) 4-40-84
факс: 4-40-84, Korscool36@mail.ru

Исполнитель: Кашицына Татьяна Вячеславовна
зам.председателя профсоюза,
учитель трудового обучения
8-905-106-72-94, tkzinkas29@yandex.ru



**Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Шуйская коррекционная школа-интернат»**

(ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат»)

Советская ул., д.16, г. Шуя, Ивановская обл., 155900

Тел/факс:8(49351) 4-40-84, e-mail: korscool36@mail.ru, <https://sh-int-shujskaya-r24.gosweb.gosuslugi.ru>

ОКПО22832988, ОГРН1033700511151, ИНН/КПП3706003440/370601001

В Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию изменений в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа - интернат» по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2025 г.г.

Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Шуйская коррекционная школа-интернат», (код 80.21.10)
Общая численность работников -50 человек.

Приложения: изменения в коллективный договор - 4 экземпляра, на бл листах.

Директор Г.В. Нездолина

М.П.

Раздел 6.« Оплата и нормирование труда» изменить пункт 6.3 о ежемесячных федеральных выплатах за классное руководство в размере 5000 рублей.

6.3.1. За классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

6.3.2. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более, чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.

6.3.3. 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

6.3.4. Не допускаются ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

6.3.5. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

6.3.6. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогами из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

6.3.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:

-при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

6.3.8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

6.3.9. Допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6.3.10. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности; согласно квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. N 761н) классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей».

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2020 г.

2.

Раздел 6.« Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.4 о ежемесячных региональных выплатах за классное руководство в размере 3000 рублей согласно Постановлению Правительства Ивановской области от 02.10.2023 № 461-п

«Об утверждении регионального Порядка предоставления регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

6.4.1. Право на получение регионального вознаграждения за счет средств областного бюджета в образовательных организациях имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя в классах, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, включая адаптированные общеобразовательные программы (далее - классы).

6.4.2. Региональное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные образовательной организацией для выплаты заработной платы. За время работы во время каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата регионального вознаграждения педагогическому работнику сохраняется. Выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство в выпускных классах, производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по окончании учебного года.

6.4.3. В случае если на педагогического работника приказом руководителя образовательной организации возложены обязанности по классному руководству в двух и более классах и эта работа осуществляется в каждом классе отдельно, выплата регионального вознаграждения осуществляется за каждый класс, но не более 2 выплат одному педагогическому работнику.

6.4.4. Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

6.4.5. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

6.4.6. Выплата регионального вознаграждения производится педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом классе.

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2023 года.